

# ProfileXT<sup>®</sup>



ProfileXT<sup>®</sup> (PXT)は、人材が組織内の特定の職務にどれだけ効果的にフィットするかを測定します。PXTに特有の「職務マッチング」機能は、ある特定の職務で成功を収めるために必要なクオリティ（能力と人材を比較して評価することを可能にします。

このアセスメントは、キャリア全体を通して活用可能であり、採用・選抜、新人育成、マネジメント、さらに戦略的人員配置等に活用できます。

このアセスメントは各個人ごとに深いレベルの客観的な情報を提供します。その人物の思考スタイル、行動特性、仕事への興味、さらには組織内の特定の職務に対するマッチ度(適合性)を判定します。マネジャーに対しては、もっとも成功確率の高い人材を選び面接を実施する際のサポート、さらにその人材を最高の業績に導くためのコーチングに必要な、実践的な助言を提供します。さらに組織に対しては、戦略的人員配置、サクセッションプランニング、タレントマネジメント、組織再編をサポートするための言語と測定手段を提供します。

## なぜアセスメントが必要か？

新しい仕事に就くための面接や昇進時の面談などに際して、人は自分のことを正直に話すよりも、その場で求められている答えを類推して表現することが多いようです。また、人材の成功は、職務のタイプや働く職場によって左右されることも多いと言えます。前職での成功が、新しい職務での成功を保障するとは限りません。もうひとつの理由はコストです。適切でない人材を採用した際に発生するコストは、採用に要した直接・間接コスト、入社後の低い生産性、顧客や同僚への負担などを考慮すると極めて高いものになります。

## Profiles International のアセスメント

- ◆世界 125 カ国、33 言語での活用実績
- ◆日本語のバリデーション（信頼性・妥当性検証）
- ◆即座にカスタマイズ可能な“パフォーマンスモデル”と“ジョブマッチ”
- ◆オンラインアセスメント・プラットフォーム



ProfileXT<sup>®</sup>は、人材の行動とモチベーションに関する客観的な情報を提供し、採用、昇進、組織のための適切な意思決定をサポートします。また、マネジャーはこの情報を活用することによってマネジメント力を高め、部下から最大のパフォーマンスを引き出すことが可能になります。

## ProfileXT<sup>®</sup>アセスメントはどのように実施されるのか？

採用候補者・社員（回答者）にアセスメントを実施することに先立って、専門のコンサルタントが、当該の職務に適したパフォーマンスモデルを築くサポートを提供します。モデルが完成すると、インターネットを通じて回答者にPXTを実施できます。貴社の採用担当または人事担当者は、メールでURLを配信するだけで複雑な手配は不要です。回答者はインターネット環境があればどこからでもPXTに回答することができます。回答完了後、担当者はProfiles International社のシステムで即座に採点された情報をその場で閲覧することができます。

採用担当者は、この結果を採用前選考ツールとして活用することができます。あるいは面接、選抜、入社後の教育において活用することも可能です。

## 次のステップは？

詳しくは、下記へお問い合わせください。

測定項目	A. パフォーマンスに関する 20 の指標 B. 個人の全人物特性 ・ 思考スタイル ・ 行動特性 ・ 仕事への興味
所要時間	60 ～ 90 分
カスタマイズ	任意の単位で「パフォーマンスモデル」構築が可能 ・ 会社 ・ 職務 ・ 地域 ・ マネジャー個人 等々
活用分野	・ 適正な人材の登用と配置、昇進・昇格、職掌・職務転換、サクセッションプランニング ・ コーチング ・ 職務ごとのパフォーマンスモデル構築 ・ 職務記述書の作成
出力レポート	・ パフォーマンスモデル比較 ・ インタビューガイド ・ 戦略的人材配置プランニング ・ 候補者マッチングデータ ・ 個人プロフィール ・ 比較サマリー ・ サマリーグラフ ・ 個人グラフ等 13 種類
信頼性・妥当性の検証	2012 年
実施方法	インターネット
集計・レポート出力方法	インターネット
集計・レポート出力時間	即時